

**UCHWAŁA NR XXI/181/2022  
RADY GMINY WĄSOSZ**

z dnia 15 czerwca 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąsosz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z 2022 r. poz. 935, 1116) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąsosz stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały Nr XV/126/2016 Rady Gminy Wąsosz z dnia 27 grudnia 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąsosz (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2017 r. poz. 46, 3317, z 2019 r. poz. 4690, z 2021 poz. 5014) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom na warunkach określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz w niniejszym Regulaminie.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w § 2 i 3 Regulaminu.”;

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
  - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, a w szczególności:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.”;

3) § 3 otrzymuje brzmienie:

„Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) podejmowanie działań motywujących kadrę pracowniczą do działania na rzecz placówki ponad obowiązki pracownicze;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) efektywne ekonomiczne zarządzanie szkołą.”;

4) § 4 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Ogólna kwota na dodatki motywacyjne w szkole jest zwiększona o wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi i wicedyrektorowi.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznaných w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w pełnych złotych w terminach do:

- 1) 31 sierpnia na okres od 1 września do końca lutego,
- 2) do końca lutego na okres od 1 marca do 31 sierpnia.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznawany w innym terminie i na inny okres niż określony w pkt. 4.

6. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się w następujących granicach:

- a) dla nauczyciela - do 15% przyznanej mu stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora szkoły - do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla dyrektora szkoły - do 25% wynagrodzenia zasadniczego.”;

5) § 5 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek motywacyjny w formie pisemnej decyzji przyznaje kwotowo w granicach określonych w § 4 ust. 5 Regulaminu:

- 1) nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko wicedyrektora szkoły) – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Wąsosz.”.

**§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wąsosz.**

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego

Przewodniczący Rady Gminy

**Leszek Nieszala**