

Projekt

z dnia 26 listopada 2021 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY WĄSOSZ**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wąsosz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i z 2021 r. poz. 1834) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Panu Czesławowi Ołdakowskiemu - Wójtowi Gminy Wąsosz wynagrodzenie miesięczne obejmujące:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - zł (słownie złotych:);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości - zł (słownie złotych:);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Postanowienia niniejszej uchwały mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego Wójtowi Gminy od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/12/2018 Rady Gminy Wąsosz z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wąsosz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Leszek Nieszala

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) „do wyłącznej właściwości rady gminy należy: (...) 2) ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności; (...)”. **W dniu 1 listopada 2021 r.** weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834; dalej jako „ustawa zmieniająca”), którą dokonano zmiany m.in. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.; dalej jako „ustawa zmieniana”) – vide: art. 11 ustawy zmieniającej. Zmianie uległ art. 37 ust. 3 ustawy zmienianej poprzez określenie przez ustawodawcę **maksymalnego poziomu** wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy zmienianej), a nadto ustawodawca dodał do tegoż artykułu ust. 4, **określający minimalny poziom** rzeczzonego wynagrodzenia. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy zmienianej „minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, **nie może być niższe niż 80% maksymalnego** wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Rada Gminy Wąsosz korzystając z przysługującej jej kompetencji dokonała ustalenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Wójta Gminy oraz wysokości przysługującego Wójtowi dodatku funkcyjnego, na poziomie pomiędzy maksymalnym a minimalnym, określonymi przez obowiązujące w tej materii przepisy powołane powyżej. Stosownie do Załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) – Lp. 1.3 tiret trzecie – w przypadku wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) wynosi 10 250 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) wynosi 3 150 zł. Na podstawie § 6 powołanego rozporządzenia Rady Ministrów „dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym elementem wynagrodzenia m.in. wójta (burmistrza, prezydenta miasta) – vide: art. 36 ust. 3 ustawy zmienianej.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ust. 1 ustawy zmienianej, który stanowi, że „dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”. W przypadku Wójta Gminy Wąsosz dodatek ten osiągnął maksymalny poziom. W art. 18 ustawy zmieniającej ustawodawca postanowił, że „przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”. Z tego względu ustalone i wypłacone na podstawie poprzednio obowiązujących przepisów miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Wąsosz winno zostać wyrównane od dnia 1 sierpnia 2021 r. do chwili wejścia w życie niniejszej uchwały – do wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Wąsosz ustalonego niniejszą uchwałą.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne.